



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बंगलवार, 3 फरवरी, 2004/14 मार्च, 1925

हिमाचल प्रदेश सरकार

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 22 दिसम्बर, 2003

संख्या टी०सी०पी०-ए(3)-2/97.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, नगर एवं ग्राम योजना विभाग में, नगर एवं ग्राम योजनाकार वर्ग-I (राजपत्रित) अलिप्तिक वर्गीय सेवाएं पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, नगर एवं ग्राम योजनाकार, वर्ग-I (राजपत्रित) अलिप्तिक वर्गीय सेवाएं भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2003 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ।—(1) विभाग की अधिसूचना संख्या 1-37/69-पी0वी0डब्ल्यू-ए, तारीख 4-5-1974 द्वारा अधिसूचित दी हिमाचल प्रदेश पब्लिक वर्क्स डिपार्टमेंट, टाकन एण्ड कन्ट्री प्लानर, क्लास-१ (गजेटिड) सर्विस रुन्ज, 1974 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

टी० जी० नेगी,
प्रधान सचिव।

उपाध्यक्ष “क”

हिमाचल प्रदेश, नगर एवं ग्राम योजना विभाग में नगर एवं ग्राम योजनाकार, वर्ग-१ (राजपत्रित) पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	नगर एवं ग्राम योजनाकार
2. पदों की संख्या	8(आठ)
3. वर्गीकरण	वर्ग-१ (राजपत्रित) अलिप्तिक वर्गीय सेवाएं
4. वेतनमान	रुपये 12000-375-13500-400-15500
5. वयन पद ग्रथवा अवयन पद	वयन
6. सौधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के निये आयु।	18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर नियमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे

पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें कि पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्वित करने के लिए विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुग्रहित अर्थायियों की दशा में सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

अनिवार्य अर्हताएं :

- किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से अखन/सिटी/टाऊन/रीजनल प्लानिंग में स्नात-कोतर उपाधि या समकक्ष।
- उपरोक्त अर्हताएं प्राप्त करने के पश्चात् किसी अर्हता प्राप्त नगर योजनाकार के अधीन कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।

बांछनीय अर्हताएं :

- शहरी एवं स्थानीय नियोजन परियोजनाओं को विनिर्मित/क्रियान्वित करने में पर्याप्त अनुभव हो।
- हिमाचल प्रदेश की लृदियों, रीतियों और वौनियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

आयु : लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं।

- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोत्तंत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं ?

9. परिवेश की अवधि, यदि कोई हो
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सेकेंडमेंट आधार पर और दीनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

सहायक नगर योजनाकारों में से, जिनका सात वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके सात वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के द्वारा विभागों में इस पद के समरूप वेतनमान पर कार्यरत इस पद के पदधारियों में से सेकेंडमेंट आधार पर ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पर्व, सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काड़र में उससे विरिष्ट सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की व्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित भेवा, इनमें से जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पर्वग्रामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है; वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र नमझा जायेगा/समझ जाएंगे ।

स्थाईकरण।—अन्तिम परन्तुके अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए ग्राम परन्तुके नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे यदि वरिष्ठ ग्राम परन्तुके व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाई-जड़ ग्रामेंड फोर्सेज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसेज) रुल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिसे एक्स मर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसेज) रुल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व मंभरण पद पर की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी, यदि ऐसे पद तदर्थ नियुक्ति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई यीः

परन्तु यह कि उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में नेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके कल-स्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिनि विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

16. आरक्षण

जैमा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अस्थर्थी भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीत समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकारण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश यरकार द्वारा नमय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित बन-जातियों/अन्य पिछड़े बर्गों/भन्य प्रवर्ग के अधित्यों

के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथासंशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पारित करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना भावशक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अधिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, अद्वेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग गा पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this department notification No. TCP-A(3)-2/97, dated 22-12-2003, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

TOWN AND COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 22nd December, 2003

No. TCP-A(3)-2/97.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Town & Country Planner, Class-I (Gazetted) Non-Ministerial Services in the Town & Country Planning Department, Himachal Pradesh, as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Town & Country Planning Department, Town & Country Planner, Class-I (Gazetted) Non-Ministerial Services Recruitment and Promotion Rules, 2003.

(ii) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Public Works Department, Town and Country Planner, Class-I (Gazetted) Services Rules, 1974 notified *vide* department notification No. 1-37/69-PWD.A, dated 4-5-1974 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

T. G. NEGI,
Principal Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF TOWN AND COUNTRY PLANNER CLASS-I (GAZETTED) NON-MINISTERIAL SERVICES IN THE DEPARTMENT OF TOWN & COUNTRY PLANNING, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Town & Country Planner
2. Number of posts	8 (Eight)
3. Classification	Class-I (Gazetted) Non-Ministerial Services
4. Scale of pay	Rs. 12000-375-13500-400-15500.
5. Whether selection post or Non-selection post.	Selection
6. Age for direct recruitment	Between 18 and 45 year:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed

in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the H. P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential Qualifications :

- (i) Should possess a post Graduate Degree in Urban/City/Town/Regional Planning or its equivalent from a recognised Institute/University.
- (ii) At least 5 years experience under qualified Town Planner after attaining the above qualifications.

Desirable Qualifications :

- (i) Should possess adequate experience in formulation/implementation of Urban and Regional Planning Projects.
- (ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Age : Not applicable.

Educational Qualifications : Not applicable.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of probation, if any

100% by promotion failing which on secondment basis and failing both by direct recruitment.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer, and the percentage of posts to be filled in by various methods.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Assistant Town Planners who possess 7 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service, if any, in the grade,

failing which on secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other Himachal Pradesh Government Departments.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules. Provided that in all cases where a junior person become eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis) followed by regular service/ appointment in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of the seniority thereunder or recruited under the provision of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having

been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment against such post had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service as referred to above shall remain unchanged.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test, if H.P. Public Service Commission or Other Recruiting Authority, as the case may be so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person(s) or posts.